

EDITAL n. 07/2016

PROCESSO SELETIVO

O Coordenador Institucional do Instituto de Estudos e Assessoria ao Desenvolvimento - CEADES, pessoa jurídica de direito privado, CNPJ nº 05.921.745/0001-07, localizada na Avenida Nereu Ramos 75-D/404-B, Centro, Chapecó/SC, CEP 89.801-023, torna público este edital e convida os interessados a se inscreverem no Processo Seletivo destinado ao provimento de 05 (cinco) vagas, sendo 02 (duas) para assessor técnico formador e 03 três para consultor multidisciplinar, para atuação no Território da Cidadania Cantuquiriguaçu (PR) com nível superior completo e experiência(s) profissional(is) compatível(is) com as atividades a serem desempenhadas, conforme disposto no Termo de Referência (Anexo I), objetivando atender ao disposto no plano de trabalho referente ao Convênio n. 813940/2014 celebrado entre o CEADES e o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - MAPA. O(s) candidato(s) selecionado(s) será(ão) contratado(s) na forma de consultoria por produto para atender as metas conforme abaixo descrito.

1. DO CARGO

Os cargos estão divididos conforme tabela abaixo, estando previsto os seguintes requisitos: escolaridade, formação, experiência(s) exigida(s), carga horária e o valor da remuneração:

ASSESSOR TÉCNICO FORMADOR - SUPERIOR COMPLETO								
Código do cargo	Formação e experiência	Atividades	Nº de Vaga	Remuneração		Previsão legal		
				Valor / horas	Horas Previstas	Meta	Etapa	Item
001	Formação: nível superior completo em ciências humanas, ou sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos em planejamento estratégico em agricultura familiar, gestão e legislação de cooperativa.	Realizar de três oficinas para o planejamento do Comitê Gestor e assessoramento para a operacionalização do mesmo, a ser realizado no município de Laranjeiras do Sul (PR).	1	70,00	Até 32h.	01.	1.3.	1.3.1.
002	Formação: nível superior completo ciências humanas, ou sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos em planejamento estratégico em agricultura familiar, gestão e legislação de cooperativa.	Realizar cursos em três módulos distintos, sendo: Modulo 1: Histórico da cooperação, concepções, os valores, as normativas legais, etc. Modulo 2: mercados privados e institucionais, políticas públicas e gestão de empreendimento cooperativo e associativismo, gestão ambiental de projetos aquícolas, etc. Modulo 3: Capacitação de elaboração de projeto para empreendimentos cooperativista e associativista para acessar as políticas publicas do mercado institucional e para investimentos coletivos e individuais.	1	70,00	Até 96h	02.	2.1.	2.1.1

CONSULTORIA DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR - SUPERIOR COMPLETO								
Código do cargo	Formação e experiência	Atividades	Nº de Vaga	Previsão legal			Remuneração	
				Meta	Etapa	Item	Valor / horas	Horas Previstas
003	Formação: nível superior completo em ciências humanas, sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos de planejamento estratégico e agricultura familiar.	Os contratados desta meta realizarão as seguintes atividades: - Realizar levantamento quantitativo e qualitativo dos negócios da cooperativa e das associações aquícolas do território;	1	3.	3.1.	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar
004	Formação: nível superior completo em direito e ou administração. Experiência: comprovação mínima de 02 anos em gestão e ou legislação de cooperativa;	- Elaborar plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão da cooperativa; - Realizar 10 visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	1		3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar
005	Formação: nível superior completo em ciências agrárias e ou engenharia. Experiência: comprovação mínima de 08 anos em agroindústria familiar e ou aquícola; e em cooperativismo.		1		3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe multidisciplinar

2. DO PROCESSO DE SELEÇÃO

2.1 A seleção dos candidatos será feita em 03 (três) fases:

2.1.1 Fase I: Análise da formação escolar - Eliminatória

- a). Apresentação obrigatória do diploma e/ou certificado de comprovação da escolaridade
- b). Declaração de não vínculo com poder público (anexo III)
- c). Os documentos exigidos nos itens 'a' e 'b' deverão ser enviados em formato PDF com o e-mail de inscrição no endereço eletrônico curriculos@ceades.org.br, quando a opção do candidato for inscrição eletrônica ou entregues impressos em envelope lacrado na sede do CEADES quando a opção do candidato for inscrição pessoal.
- d). Não serão considerados, em nenhuma hipótese, documentos entregues pelos candidatos inscritos fora do prazo de inscrição.

2.1.2 Fase II: Análise Curricular - Classificatória

- a). Currículo do Candidato devidamente preenchido (anexo II)
- b). Apresentação dos comprovantes de experiência
- c). Os documentos e comprovantes constantes nos itens 'a' e 'b' deverão ser enviados em formato PDF com o e-mail de inscrição no endereço eletrônico curriculos@ceades.org.br, quando a opção do candidato for inscrição eletrônica ou entregues impressos em envelope lacrado na sede do CEADES quando a opção do candidato for inscrição pessoal.
- d). A comissão de seleção analisará apenas os currículos e comprovantes de experiência dos candidatos selecionados na fase I.

- e). A certificação do tempo de experiência e requisito(s) para desenvolvimento das atividades será de acordo com os critérios e pontuação conforme tabela abaixo:

Análise do Currículo		Pontuação máxima
A.	Especialização	1
B.	Mestrado	2
C.	Elaboração de planejamento estratégico de organizações cooperadas (1 ponto por projeto)	3
D.	Elaboração de plano de negócios para organizações cooperadas (1 ponto por projeto)	09
E.	Experiência em economia solidária e cooperativismo, pesca e aquicultura. (1 décimo por mês).	09
F.	Experiência de trabalho em instituições públicas e/ou entidades sem fins lucrativos com o público da economia solidária e/ou agricultura familiar. (1 décimo por mês).	09
G.	Experiência em comercialização de produtos da agricultura familiar e economia solidária. (1 décimo por mês).	09
H.	Experiência em planejamento e gestão de empreendimentos solidários. (1 décimo por mês).	09
I.	Experiência na área do consumo solidário. (1 décimo por mês).	09
Pontuação Total		60

2.1.3 Fase III: Entrevista - Eliminatória e Classificatória

- a). A entrevista será realizada apenas com os 03 (três) primeiros candidato de cada vaga que obtiverem maior pontuação na fase II.
- b). A entrevista será individual.
- c). A comissão de seleção poderá optar por realizar as entrevistas na sede da entidade, de forma presencial ou via skype, de forma virtual.
- d). A opção pela entrevista presencial ou virtual será definida pela comissão de seleção, assim como a data e horário das mesmas e serão divulgados através de comunicado no mesmo dia da divulgação do resultado definitivo da fase II, no site da entidade.
- e). É de inteira responsabilidade do candidato fornecer o contato do skype, aceitar o convite enviado pela comissão de seleção e estar conectado na data e horário da entrevista, em caso de ser realizado via virtual.
- f). Não haverá, em qualquer hipótese, alteração das datas e horários das entrevistas designadas.
- g). A entrevista tem o objetivo de avaliar os conhecimentos e o perfil do candidato exigidos neste certame, sendo que a Comissão de Seleção observará os mesmos itens constantes na tabela da análise do currículo na Comissão de Seleção, podendo observar, ainda, conceitos e entendimentos acerca dos temas pertinentes as funções que desempenhará, bem como disponibilidade para viajar e seu perfil comportamental.
- h). A etapa da entrevista individual terá pontuação máxima de 60 pontos distribuídos de acordo com as perguntas feitas durante a entrevista.
- i). Candidatos que não realizarem a entrevista serão eliminados do processo seletivo.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 As inscrições para o processo seletivo encontrar-se-ão abertas no período de 04 de maio de 2016 até 19 de maio de 2016.

3.2 As inscrições poderão ser feitas via e-mail ou diretamente na sede da entidade, no endereço fornecido no preâmbulo do certame.

3.2.1 Das inscrições via endereço eletrônico

3.2.1.1 As inscrições devem ser feitas através do envio de e-mail para o endereço eletrônico curriculos@ceades.org.br, até às 23h59min do dia 19 de maio de 2016.

3.2.1.2 O e-mail deverá acompanhar os seguintes anexos: a) Comprovante (certificado e/ou diploma) de escolaridade exigida neste edital; b) Declaração do candidato não ser vinculado ao serviço público (anexo III); c) Currículo, conforme modelo (anexo II), acompanhado com todas as suas comprovações de experiências, conforme exigido no item 1.1.2.

3.2.1.3 No corpo do e-mail o candidato deverá, obrigatoriamente, indicar:

CEADES - INSTITUTO DE ESTUDOS E ASSESSORIA AO DESENVOLVIMENTO
PROCESSO SELETIVO N. 07/2016
CÓDIGO DA VAGA: Código 001 () Código 002 () Código 003 () Código 004 () Código 005 ()
CANDIDATO: (nome)

3.2.2 Das inscrições na sede da entidade

3.2.2.1 As inscrições realizadas diretamente na sede da entidade, poderão ser feitas até as 17h do dia 19 de maio de 2016, mediante a entrega de envelope lacrado, acompanhado da documentação pertinente através de protocolo de recebimento da entidade.

3.3 O candidato deverá informar, obrigatoriamente e independentemente da opção de inscrição, e-mail para contato no currículo (anexo II), porquanto todas as notificações do certame serão feitas por meio eletrônico.

3.4 Os documentos encaminhados pelos candidatos deverão estar ordenados e corretamente identificados, de acordo com o modelo do currículo do candidato (anexo II).

4. DA(S) VAGA(S)

Está(ão) disponibilizada(s) 05 (cinco) vaga(s) para no presente edital:

CÓDIGO DA VAGA	Nº DE VAGAS	CARGO
001	1	Assessor Técnico Formador
002	1	Assessor Técnico Formador
003	1	Consultor Multidisciplinar
004	1	Consultor Multidisciplinar
005	1	Consultor Multidisciplinar

5. DOS PRAZOS

O processo seletivo reger-se-á conforme prazos constantes na tabela abaixo:

Período	Etapa
---------	-------

04/05 a 19/05/2016	Inscrições
20/05/2016	Análise dos currículos
20/05/2016	Publicação do resultado preliminar das fases I e II e convocação para a fase III – entrevistas.
23 e 24/05/2016	Prazo recursal das fases I e II
25/05/2016	Publicação do resultado definitivo das fases I e II
27/05/2016	Realização da fase III – entrevistas
30/05/2016	Publicação do resultado da fase III

6. DA CLASSIFICAÇÃO E DO RESULTADO

- 6.1** O resultado preliminar de todas as fases será divulgado no endereço eletrônico www.ceades.org.br, no prazo máximo de 2 dias úteis após a finalização de cada etapa.
- 6.2** O resultado definitivo será divulgado no endereço eletrônico www.ceades.org.br, no prazo máximo de 2 dias úteis após o término do prazo recursal de cada etapa.
- 6.3** Em caso de empate no resultado definitivo, terá preferência o candidato que, na seguinte ordem: a) obtiver a maior nota na fase III; b) persistindo o empate, terá preferência o candidato mais velho.
- 6.4** A classificação final corresponderá à soma dos pontos adquiridos na fase II com os pontos adquiridos na fase III.
- 6.5** A classificação definitiva será obtida, após os critérios de desempate, com base na listagem dos candidatos aprovados em todas as fases do certame.
- 6.6** O resultado definitivo será divulgada em consonância com a ordem de classificação final dos candidatos na seção de editais no endereço eletrônico www.ceades.org.br.
- 6.7** O resultado definitivo será homologado pelo Coordenador Institucional do Instituto de Estudos e Assessoria ao Desenvolvimento – CEADES.

7. DOS ATOS CONVOCATÓRIOS

- 7.1** É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a(s) convocação(ões) do processo seletivo.
- 7.2** A convocação do candidato para assumir a vaga ocorrerá por meio eletrônico, no endereço eletrônico indicado no currículo enviado no ato da inscrição.
- 7.3** A nomeação do(s) candidato(s) aprovado(s) no processo seletivo dependerá da disponibilidade orçamentária do Convênio n. 813940/2014, e, especialmente da observância dos limites estabelecidos para despesas com pessoal, previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

8. DOS RECURSOS

- 8.1** O prazo para interposição dos recursos será de 2 dias úteis para cada fase, a contar do dia subsequente ao da publicação na seção de editais do endereço eletrônico www.ceades.org.br.
- 8.2** O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recursos inconsistentes

ou intempestivos serão liminarmente indeferidos.

- 8.3** Caso houver alteração decorrente de recurso, em quaisquer fases do processo seletivo, essa alteração valerá para todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.
- 8.4** Todos os recursos serão analisados e as respostas enviadas diretamente no e-mail do candidato que ofereceu o recurso.
- 8.5** Não serão aceitos recursos fora de prazo, encaminhados via fax ou correio.
- 8.6** Em nenhuma hipótese será aceito pedido de revisão ou de reconsideração da decisão proferida em recurso.
- 8.7** É irretroatável em sede recursal a nota atribuída na entrevista.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1** O acompanhamento da publicação de todos os atos e comunicados referentes ao processo seletivo, serão divulgados integralmente na seção editais do endereço eletrônico www.ceades.org.br.
- 9.2** O candidato poderá obter informações referentes ao processo seletivo por meio do telefone (49) 3329.1439 ou no endereço eletrônico currículos@ceades.org.br.
- 9.3** Não será enviado a residência do candidato nenhum tipo de comunicação, convocação ou chamado individual.
- 9.4** No dia da realização da entrevista, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação da prova ou autoridades presentes, quaisquer informações referente ao seu conteúdo e-ou critérios de avaliação e classificação.
- 9.5** O processo seletivo terá vigência de 06 (seis) meses, a contar da data da publicação do resultado final, podendo ser prorrogado uma única vez, pelo mesmo período, a critério do Coordenador Institucional do Ceades.
- 9.6** As despesas decorrentes da participação do processo seletivo, inclusive deslocamento, hospedagem e alimentação, correrão por conta do candidato.
- 9.7** Os documentos utilizados pelos candidatos em todas as etapas do processo seletivo são de uso e propriedade exclusivos do CEADES, sendo terminantemente vedada a sua disponibilização a terceiros ou devolução ao candidato.
- 9.8** A comissão de seleção se reserva o direito de promover as correções que se fizerem necessárias, em qualquer fase do presente certame ou posteriormente a ele, em razão de atos não previstos.
- 9.9** Quaisquer alterações nas regras fixadas neste processo seletivo somente poderão ser feitas por meio de retificação.
- 9.10** A(s) retificação(ões) será(ão) publicada(s) no endereço eletrônico da entidade.

Chapecó (SC), 4 de maio de 2016.



Ronaldo Gonçalves Martins
Coordenador Institucional

ANEXO I

Termo de Referência

1. IDENTIFICAÇÃO

Contratação de 05 profissionais com nível superior completo, sendo 02 (duas) vagas para assessor técnico formador e 03 (três) vagas para consultor multidisciplinar para prestarem serviços no Território da Cidadania Cantuquiriguaçu (PR) a serem contratados na forma de consultoria por produto, com a finalidade de atender conforme disposto no Plano de Trabalho: a) meta 01, etapa 1.3; b) meta 02, etapa 2.1; c) meta 03, etapas 1.3, 2.1, 3.1, 3.2 e 3.3, referente ao Convênio n. 813940/2014, celebrado entre o Ceades e Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento.

2. OBJETIVO

Em consonância com o Convênio n. 813940/2014, tem o objetivo de promover o fortalecimento sócio produtivo e cooperado da aquicultura e piscicultura para geração de renda, inclusão produtiva e implementação qualificada das políticas públicas de desenvolvimento rural sustentável e solidário do Território da Cantuquiriguaçu (PR).

3. DAS ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS

ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS	
Código do cargo	Atividades
001	Realizar de três oficinas para o planejamento do Comitê Gestor e assessoramento para a operacionalização do mesmo, a ser realizado no município de Laranjeiras do Sul (PR). - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos ao comitê. Resultados: Planejamento operacional realizado e internalizado pelo comitê.
002	Realizar um curso de três módulos, sendo: Modulo 1: Histórico da cooperação, concepções, os valores, as normativas legais, etc. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos para o próximo módulo. Modulo 2: mercados privados e institucionais, políticas públicas e gestão de empreendimento cooperativo e associativismo, gestão ambiental de projetos aquícolas, etc. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos para o próximo módulo. Modulo 3: Capacitação de elaboração de projeto para empreendimentos cooperativista e associativista para acessar as políticas públicas do mercado institucional e para investimentos coletivos e individuais. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos para o grupo capacitado. Resultados: curso em cooperativismo e associativismo realizado e participantes ciente dos conteúdos ministrados.
003	Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: diagnóstico realizado da cooperativa e das associações, apresentado para a direção da cooperativa, validade e sistematizado para ajudar na elaboração do plano de negócio. Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.

	<p>- Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: Plano de aprimoramento dos negócios da cooperativa e das associações elaborado, validado e em implementação.</p> <p>Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: trabalho realizado conforme acordado com a coordenação do projeto e da entidade contratante e a cooperativa.</p>
004	<p>Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: diagnóstico realizado da cooperativa e das associações, apresentado para a direção da cooperativa, validade e sistematizado para ajudar na elaboração do plano de negocio.</p> <p>Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: Plano de aprimoramento dos negócios da cooperativa e das associações elaborado, validado e em implementação.</p> <p>Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: trabalho realizado conforme acordado com a coordenação do projeto e da entidade contratante e a cooperativa.</p>
005	<p>Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: diagnóstico realizado da cooperativa e das associações, apresentado para a direção da cooperativa, validade e sistematizado para ajudar na elaboração do plano de negocio.</p> <p>Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: Plano de aprimoramento dos negócios da cooperativa e das associações elaborado, validado e em implementação.</p> <p>Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental. - Deverá fazer relatório das atividades executadas com os encaminhamentos sugeridos. Resultados: trabalho realizado conforme acordado com a coordenação do projeto e da entidade contratante e a cooperativa.</p>

4. PERFIL TÉCNICO

4.1 ASSESSOR TÉCNICO FORMADOR

4.1.1 CARGO 1 e 2:

Profissional preferencialmente com formação na área de ciências humanas e ou sociais, direito e ou administração, ciências agrárias e ou engenharia, com

capacidade para realizar três oficinas de planejamento estratégico e operacional do Comitê Gestor do Território da Cidadania Cantuquiriguaçu; E ministrar um curso de três módulos sobre os benefícios do cooperativismo e associativismo nos empreendimentos aquícolas, destacando a história, as concepções, os valores, as normativas legais, mercados privados e institucionais, políticas públicas e gestão de empreendimento cooperativo e associativismo.

4.1.2 Experiência em:

- a). Experiência mínima de 10 anos comprovada em planejamento estratégico e agricultura familiar; com experiência mínima de 2 anos em gestão e ou legislação de cooperativa e agroindústria familiar e ou aquícola.
- b). Experiência de trabalhos com instituições de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar e aquicultura e pesca;
- c). Experiência de trabalho com mobilização, organização comunitária e institucional e gestão participativa;
- d). Capacidade de diálogo e noção de processos gerencial em projetos;
- e). Capacidade de diálogo com diferentes atores sociais e segmentos sociais do território;
- f). Conhecimento da realidade aquícola da Região Sul do Brasil, bem conhecimento do Território da Cantuquiriguaçu;
- g). Experiência em gestão organizacional de empreendimentos cooperados e associativos;
- h). Conhecimento de autogestão e economia solidária;
- i). Experiência com moderação/facilitação de processos de formação/capacitação/decisão;
- j). Experiência de trabalho e de diálogo com instituições públicas e de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar, comunidades rurais e povos e comunidades tradicionais;
- k). Capacidade de expressão escrita/comunicação;
- l). Conhecimentos de informática (editor de texto e planilhas);
- m). Não ter vínculo empregatício com instituições públicas;
- n). Ter disponibilidade para viajar no território e para fora dele;
- o). Experiência em elaboração de projetos, relatórios, sistematização de dados e documentos afins.

4.2 FORMADOR MULTIDISCIPLINAR

4.2.1 CARGO 3:

Profissional preferencialmente com formação na área ciências humanas, sociais e ou agrária, com capacidade para:

- a). Realizar atividades junto à cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.
- b). Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.
- c). Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.

4.2.1.1 Experiência em:

- a). Experiência mínima de 10 anos comprovada em planejamento estratégico e agricultura familiar;
- b). Experiência de trabalhos com instituições de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar e aquicultura e pesca;
- c). Experiência de trabalho com mobilização, organização comunitária e institucional e gestão participativa;
- d). Capacidade de diálogo e noção de processos gerencial em projetos;
- e). Capacidade de diálogo com diferentes atores sociais e segmentos sociais do território;
- f). Conhecimento da realidade aquícola da Região Sul do Brasil, bem conhecimento do território da Cantuquiriguaçu;
- g). Experiência em gestão organizacional de empreendimentos cooperados e associativos;
- h). Conhecimento de autogestão e economia solidária;
- i). Experiência com moderação/facilitação de processos de formação/capacitação/decisão;
- j). Experiência de trabalho e de diálogo com instituições públicas e de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar, comunidades rurais e povos e comunidades tradicionais;
- k). Capacidade de expressão escrita/comunicação;
- l). Conhecimentos de informática (editor de texto e planilhas);
- m). Não ter vínculo empregatício com instituições públicas;

- n). Ter disponibilidade para viajar no território e para fora dele;
- o). Experiência em elaboração de projetos, relatórios, sistematização de dados e documentos afins.

4.2.2 CARGO 4:

Profissional preferencialmente com formação na em direito e ou administração, com capacidade para:

- a). Realizar atividades junto à cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.
- b). Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.
- c). Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.

4.2.2.1 Experiência em:

- a). Experiência mínima de 2 anos comprovada em experiência mínima de 2 anos em gestão e ou legislação de cooperativa.
- b). Experiência de trabalhos com instituições de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar e aquicultura e pesca;
- c). Experiência de trabalho com mobilização, organização comunitária e institucional e gestão participativa;
- d). Capacidade de diálogo e noção de processos gerencial em projetos;
- e). Capacidade de diálogo com diferentes atores sociais e segmentos sociais do território;
- f). Conhecimento da realidade aquícola da Região Sul do Brasil, bem conhecimento do território da Cantuquiriguaçu;
- g). Experiência em gestão organizacional de empreendimentos cooperados e associativos;
- h). Conhecimento de autogestão e economia solidária;

- i). Experiência com moderação/facilitação de processos de formação/capacitação/decisão;
- j). Experiência de trabalho e de diálogo com instituições públicas e de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar, comunidades rurais e povos e comunidades tradicionais;
- k). Capacidade de expressão escrita/comunicação;
- l). Conhecimentos de informática (editor de texto e planilhas);
- m). Não ter vínculo empregatício com instituições públicas;
- n). Ter disponibilidade para viajar no território e para fora dele;
- o). Experiência em elaboração de projetos, relatórios, sistematização de dados e documentos afins.

4.2.3 CARGO 5

Profissional preferencialmente com formação na em ciências agrárias e ou engenharia, com capacidade para:

- a). Realizar atividades junto à cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.
- b). Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.
- c). Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.

4.2.3.1 Experiência em:

- a). Experiência mínima de 8 anos em agroindústria familiar e ou pesqueira.
- b). Experiência de trabalhos com instituições de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar e aquicultura e pesca;
- c). Experiência de trabalho com mobilização, organização comunitária e institucional e gestão participativa;
- d). Capacidade de dialogo e noção de processos gerencial em projetos;

- e). Capacidade de diálogo com diferentes atores sociais e segmentos sociais do território;
- f). Conhecimento da realidade aquícola da Região Sul do Brasil, bem conhecimento do território da Cantuquiriguaçu;
- g). Experiência em gestão organizacional de empreendimentos cooperados e associativos;
- h). Conhecimento de autogestão e economia solidária;
- i). Experiência com moderação/facilitação de processos de formação/capacitação/decisão;
- j). Experiência de trabalho e de diálogo com instituições públicas e de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar, comunidades rurais e povos e comunidades tradicionais;
- k). Capacidade de expressão escrita/comunicação;
- l). Conhecimentos de informática (editor de texto e planilhas);
- m). Não ter vínculo empregatício com instituições públicas;
- n). Ter disponibilidade para viajar no território e para fora dele;
- o). Experiência em elaboração de projetos, relatórios, sistematização de dados e documentos afins.

5. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Os recursos financeiros para a contratação dos cargos disponibilizados são provenientes do Convênio n. 813940/2014, firmado entre CEADES e Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento- MAPA.

6. DESPESAS

A CONTRATANTE ressarcirá ou pagará diretamente ao CONTRATADO as despesas para a realização de reuniões e de deslocamento que se fizerem necessárias, incluindo o pagamento de diárias para alimentação e hospedagem, em conformidade com o Plano de Trabalho do Contrato de Repasse n. 813940/2014 celebrado entre o CEADES e o Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento.

7. LOCAL DA CONSULTORIA

O contratado exercerá suas atividades nos municípios que fazem parte do Território da Cantuquiriguaçu (PR) e esporadicamente na sede da CONTRATANTE.

8. CRONOGRAMA

O prazo para a execução das atividades está compreendido no período de junho de 2016 de à março de 2017, cujas especificações de execução em cronograma será elaborado de forma conjunta entre CONTRATANTE e CONTRATADO.

9. FORMA DE APRESENTAÇÃO DOS PRODUTOS

Os produtos da consultoria deverão ser entregues pelo contratante ao contratado em três vias: uma via em formato digital, enviado por mensagem eletrônico, para prévia avaliação e aprovação pelo contratante. Após análise e aprovação pelo contratante, o contratado deverá entregar duas vias, sendo uma via impressa e assinada e uma via em formato digital, gravada em compact disc, ambas enviadas via postal para o endereço da sede do CEADES.

10. CUSTO

Do montante bruto serão deduzidos os impostos e encargos, dentre os quais os previdenciários e de renda, podendo haver outros tributos, além de taxas referentes a transações bancárias, quando for o caso.

O valor bruto a ser pago ao CONTRATADO será de acordo com o previsto nas metas do convenio, conforme demonstrado na tabela abaixo.

Código do cargo	Previsão legal			Remuneração		Valores a serem pagos	
	Meta	Etapa	Item	Valor / horas	Horas Previstas	Atividades a serem desenvolvida	Valor máximo
001	01.	1.3.	1.3.1	70,00	Até 32h.	Realizar de três oficinas para o planejamento do Comitê Gestor e assessoramento para a operacionalização do mesmo, a ser realizado no município de Laranjeiras do Sul (PR).	R\$ 2.240,00 (dois mil duzentos e quarenta reais)
002	02.	2.1.	2.1.1	70,00	Até 96h	Realizar um curso de 3 módulos, sendo: Modulo 1: Histórico da cooperação, concepções, os valores, as normativas legais, etc. Modulo 2: mercados privados e institucionais, políticas públicas e gestão de empreendimento cooperativo e associativismo, gestão ambiental de projetos aquícolas, etc. Modulo 3: Capacitação de elaboração de projeto para empreendimentos cooperativista e associativista para acessar as políticas publicas do mercado institucional e para investimentos coletivos e individuais.	R\$ 6.720,00 (seis mil setecentos e vinte reais)
003	03.	3.1	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.	Até R\$ 7.200,00 (sete mil duzentos reais). A ser paga a equipe multidisciplinar

	03.	3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.	Até R\$ 9.000,00 (nove mil reais). A ser paga a equipe multidisciplinar
	03.	3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	Até R\$ 11.480,00 (onze mil quatrocentos e oitenta reais). A ser paga a equipe multidisciplinar
004	03.	3.1	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.	Até R\$ 7.200,00 (sete mil duzentos reais). A ser paga a equipe multidisciplinar
	03.	3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.	Até R\$ 9.000,00 (nove mil reais). A ser paga a equipe multidisciplinar
	03.	3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	Até R\$ 11.480,00 (onze mil quatrocentos e oitenta reais). A ser paga a equipe multidisciplinar
	03.	3.1	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.	Até R\$ 7.200,00 (sete mil duzentos reais). A ser paga a equipe multidisciplinar
005	03.	3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.	Até R\$ 9.000,00 (nove mil reais). A ser paga a equipe multidisciplinar
	03.	3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão	Até R\$ 11.480,00 (onze mil quatrocentos e oitenta reais). A ser paga a

						ambiental.	equipe multidisciplinar
--	--	--	--	--	--	------------	-------------------------

11. DOS PRODUTOS

São os seguintes os produtos entregues pelo consultor ao CEADES, com seus respectivos custos e prazos, conforme modelo a ser fornecido pelo CEADES:


Código do cargo	Previsão legal			Remuneração		Produtos a serem entregues	
	Meta	Etapa	Item	Valor / horas	Horas Previstas	Atividades a serem desenvolvidas	Forma do produto a ser entregue
001	01.	1.3.	1.3.1.	70,00	Até 32h.	Realizar de três oficinas para o planejamento do Comitê Gestor e assessoramento para a operacionalização do mesmo, a ser realizado no município de Laranjeiras do Sul (PR).	Relatório com o planejamento operacional realizado, contendo lista de presença, fotos tiradas durante a realização das três oficinas e o planejamento do Comitê Gestor. Entregar o relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/000. Por este produto receberá R\$ 2.240,00 (dois mil duzentos e quarenta reais).
002	02.	2.1.	2.1.1	70,00	Até 96h	Realizar um curso de 3 módulos, sendo: Modulo 1: Histórico da cooperação, concepções, os valores, as normativas legais, etc. Modulo 2: mercados privados e institucionais, políticas públicas e gestão de empreendimentos cooperativo e associativismo, gestão ambiental de projetos aquícolas, etc. Modulo 3: Capacitação de elaboração de projeto para empreendimentos cooperativista e associativista para acessar as políticas públicas do mercado institucional e para investimentos coletivos e individuais.	Relatório contendo a sistematização final da meta alcançada, com lista de presença, fotos tiradas durante a realização dos três módulos do curso de capacitação em de cooperativismo e associativismo. Entregar o relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/000. Por este produto receberá R\$ 6.720,00 (seis mil setecentos e vinte reais).
003	03.	3.1	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.	1º Relatório inicial com 50% do diagnóstico dos empreendimentos com as informações quantitativas e qualitativas relacionadas às áreas funcionais dos empreendimentos e aos negócios da cooperativa e das associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 3.600,00 (três mil seiscentos reais). 2º Relatório final do diagnóstico sistematizado iniciado no produto 3. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 3.600,00 (três mil seiscentos reais).
	03.	3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da	1º Relatório inicial com 50% do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 4.500,00 (quatro mil quinhentos reais). 2º Relatório final do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016.

					Cooperativa.	Por este produto poderá receber até R\$ 4.500,00 (quatro mil quinhentos reais).	
03.	3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deverão ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	1º Relatório inicial com a realização de 25% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 2º Relatório com a realização de 50% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 3º Relatório com a realização de 75% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 4º Relatório final das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais).	
004	03.	3.1	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 01: Realizar atividades junto a cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.	1º Relatório inicial com 50% do diagnóstico dos empreendimentos com as informações quantitativas e qualitativas relacionadas às áreas funcionais dos empreendimentos e aos negócios da cooperativa e das associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 3.600,00 (três mil seiscentos reais). 2º Relatório final do diagnóstico sistematizado iniciado no produto 3. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 3.600,00 (três mil seiscentos reais).
	03.	3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.	1º Relatório inicial com 50 % do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 4.500,00 (quatro mil quinhentos reais). 2º Relatório final do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 4.500,00 (quatro mil quinhentos reais).
03.	3.3.	3.3.1	70,00	Até	Atividade 03: Realização de visitas	1º Relatório inicial com a realização de 25%	

				164hs para a equipe multidisciplinar	técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deverão ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 2º Relatório com a realização de 50% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 3º Relatório com a realização de 75% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 4º Relatório final das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais).	
005	03.	3.1	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 01: Realizar atividades junto à cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.	1º Relatório inicial com 50% do diagnóstico dos empreendimentos com as informações quantitativas e qualitativas relacionadas às áreas funcionais dos empreendimentos e aos negócios da cooperativa e das associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 3.600,00 (três mil seiscentos reais). 2ª Relatório final do diagnóstico sistematizado iniciado no produto 3. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 3.600,00 (três mil seiscentos reais).
	03.	3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar	Atividade 02: Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.	1º Relatório inicial com 50% do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 4.500,00 (quatro mil quinhentos reais). 2ª Relatório final do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 4.500,00 (quatro mil quinhentos reais).
	03.	3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe	Atividade 03: Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deverão ser elaboradas e definidas com a	1º Relatório inicial com a realização de 25% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações.

				multidisciplinar	cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 2º Relatório com a realização de 50% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 3º Relatório com a realização de 75% das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais). 4º Relatório final das visitas técnicas para acompanhar a execução do Plano de Aprimoramento dos Negócios da cooperativa e associações. Entrega do relatório conforme modelo repassado pela contratante, até 00/00/2016. Por este produto poderá receber até R\$ 2.870,00 (dois mil oitocentos setenta reais).
--	--	--	--	------------------	--	--

Chapecó (SC), 4 de maio de 2016.



Ronaldo Gonçalves Martins
 Coordenador Institucional

ANEXO II

Currículo do candidato

1 - Identificação

1.1 - Nome completo:

1.2 - CPF:

1.3 - RG:

Órgão expedidor:

1.4 - Endereço completo (com CEP):

1.5 - Data de nascimento:

1.6 - Estado civil:

1.7 - Profissão:

1.8 - Telefones para contato (com DDD):

1.9 - E-mail:

1.10 - Endereço Skype:

2 - Formação em nível médio

Nº Doc*	Instituição de Ensino	Título	Data expedição diploma

3 - Formação superior

Nº Doc*	Nível do Curso**	Instituição de Ensino	Título	Data Conclusão

4 - Pós-graduação

Nº Doc*	Nível do Curso**	Instituição de Ensino	Título	Data Conclusão

5 - Formação complementar

4.1. Curso:

4.2. Instituição de ensino:

4.3. Carga horária:

4.4. Período de realização:

6 - Experiências profissionais

6.1 - Experiência em desenvolvimento rural e/ou territorial:

Nº Doc*	Atividade/função desempenhada	Instituição Contratante	Duração	
			Início (mês/ano)	Término (mês/ano)

6.2 - Experiência em elaboração ou execução de projetos e sistematização de informações, relatórios, atas e documentos afins:

Nº Doc*	Atividade/função desempenhada	Instituição Contratante	Duração	
			Início (mês/ano)	Término (mês/ano)

6.3 - Experiência de trabalho em instituições públicas e/ou entidades sem fins lucrativos com o público da economia solidária e/ou agricultura familiar:

Nº Doc*	Atividade/função desempenhada	Instituição Contratante	Duração	
			Início (mês/ano)	Término (mês/ano)

6.4 - Experiência em gestão de projetos:

Nº Doc*	Atividade/função desempenhada	Instituição Contratante	Duração	
			Início (mês/ano)	Término (mês/ano)

7 - Outras experiências profissionais

Nº Doc*	Atividade/função desempenhada	Instituição Contratante	Duração	
			Início (mês/ano)	Término (mês/ano)

Esclarecimentos e orientações:

* Nível do Curso: Especialização, Mestrado ou Doutorado

** Nº Doc.:

- Neste campo colocar o número que identifica o documento comprobatório;
- No caso dos documentos impressos entregues pessoalmente na sede do Ceades, colocar, no topo de cada um deles, escrito a caneta, um número e a sua identificação. Ex: "1 - Diploma de Graduação", "4 - Declaração do empregador", etc.;
- No caso dos documentos em PDF enviados por e-mail, identificar cada um deles no título do arquivo eletrônico. Ex: "1 - Diploma de Graduação.PDF", "4 - Declaração do empregador.PDF", etc.;
- Para não reproduzir documentos usados para comprovar experiências em mais de uma tabela, eles podem ser repetidos, com a mesma identificação, em mais de uma tabela.

Local (Cidade/UF), xxx de xxxxxxx de 2016.

Assinatura do Candidato

NOME

CPF

ANEXO III
Modelo de Declaração

DECLARAÇÃO DE NÃO VÍNCULO COM O PODER PÚBLICO

Declaro sob as penas previstas nas leis e para fins de inscrição, como candidato a vaga de xxxx, disponibilizada pelo CEADES – Instituto de Estudos e Assessoria ao Desenvolvimento, conforme Processo Seletivo n. 07/2016, que não sou vinculado a qualquer instituição pública, da administração direta ou indireta, tanto na esfera da União quanto dos Estados e Municípios, tanto em atividades quanto em regime de licença.

Cidade/(UF), xx de xxxxxxxx de 2016.

(assinatura)

NOME

CPF n.

ANEXO IV

Minuta do Contrato

Processo Seletivo n. 07/2016

Contrato n. XX/2016

CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CONSULTORIA MODALIDADE PRODUTO

Por este contrato particular de Prestação de Serviço de Consultoria de um lado, **CEADES – INSTITUTO DE ESTUDOS E ASSESSORIA AO DESENVOLVIMENTO**, pessoa jurídica de direito privado, com CNPJ sob n ° 05.921.745/0001-07, localizada na Avenida Nereu Ramos 75 – D, Edifício Centro Profissional Chapecó, sala 404-A, centro, Chapecó SC, neste ato representado pelo seu Coordenador Ronaldo Gonçalves Martins, CPF n ° 525.064.790-15, doravante denominado **CONTRATANTE** e do outro lado, **xxxxxxxxxxxxxxxxxx**, brasileiro, profissão, CPF n. xxxx, RG n. xxxxxxxxxxxxxx, domiciliado e residente na Rua xxxxx, Bairro, Cidade (xx), doravante denominado **CONTRATADO** para exercer a função de xxxxx.

As partes supracitadas formalizam o presente Contrato de Prestação de Serviços, com base no Código Civil Brasileiro, Lei 10.406/2002, de comum acordo e de livre e espontânea vontade, conforme cláusulas e condições expostas a seguir:

CLÁUSULA I – DO OBJETO

O presente contrato tem por objeto a prestação de serviços de consultoria pelo CONTRATADO a CONTRATANTE, relativo aos serviços constantes no Termo de Referência em anexo, que é parte integrante do presente instrumento, sendo que a CONTRATANTE autoriza o CONTRADO a plena execução das atividades previstas no Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento, Secretaria de Desenvolvimento Agropecuário e Cooperativismo, Departamento de Cooperativismo e Associativismo Rural.

Parágrafo único: Em virtude das características necessárias para realização da presente consultoria, devendo primar pelo respeito ao estatuto e regimentos próprios relativos à sua categoria, bem como pela ética profissional, respondendo assim por eventuais infrações cometidas.

CLÁUSULA II – DO PRAZO

O prazo para realização dos serviços propostos será de 10 (dez) meses, contados a partir da assinatura do contrato, qual seja, na data xx/xx/2016, podendo ser prorrogado, mediante comunicação e autorização expressa do CONTRATANTE a CONTRATADA.

CLÁUSULA III – DA ENTREGA DA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO

O relatório dos produtos/trabalhos desempenhados deverá ser entrega via correio eletrônico da CONTRATANTE: ceades@ceades.org.br.

Parágrafo único: A não entrega do trabalho ajustado ensejará à rescisão do contrato conforme disposto na cláusula VIII deste instrumento.

CLÁUSULA IV – DA REMUNERAÇÃO

I - Pela prestação do serviço objeto do presente contrato a CONTRANTE pagará a CONTRATADA o montante de R\$ x.xxx,xx (xxxxxxxxxxxxxxxx) para o cargo de xxxxxxxx, com a finalidade de atender conforme disposto no Plano de Trabalho em conformidade com: a) meta xx, etapa(s) x.x, celebrado entre o Ceades e Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento. Em moeda corrente nacional, deduzidos da remuneração eventuais transferências bancárias, taxas e impostos necessários para conclusão do serviço;

II - Referido pagamento será realizado em xx (xxxx) parcelas no valor de R\$ x.xxx,xx (xxxxxxxxxxxxxxxx), através de transferência bancária a ser realizada pelo (a) CEADES, conforme cronograma de desembolsos e orçamento apresentado no termo em anexo, diretamente na conta do CONTRATADO, qual seja, conta corrente n. xxxxx, Banco xxxxxx, agência xxxxxx.

III - Os comprovantes de transferência serão os recibos comprobatórios dos pagamentos realizados pelos serviços prestados, os quais serão parte integrante do presente contrato;

IV - Todas as despesas relativas ao transporte, material necessário ao desenvolvimento das atividades de consultoria, entre outras, serão custeadas pelo contratante com autorização prévia, desde que prevista no plano de trabalho e acordada entre as partes.

V - Sobre o pagamento dos honorários do CONTRATADO, serão deduzidos o INSS incidente e também o Imposto de Renda (IR), conforme legislação vigente, podendo ambas as partes acordar, em comum acordo, em outro sentido quanto aos pagamentos dos tributos.

CLÁUSULA V – DAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATADO

São obrigações do CONTRATADO:

I - Executar os serviços obedecendo todos os prazos pactuados, com base neste contrato e de acordo com o estabelecido no Termo de Referência em anexo;

II – Utilizar toda e qualquer informação ou documentos recebidos da CONTRATANTE exclusivamente para as atividades decorrentes do objeto do presente contrato;

III - Empregar, sob sua integral responsabilidade, todos meios necessários à conclusão dos serviços contratados, exceto em caso de reunião conjunta entre o CONTRATANTE e o CONTRATADO que vise a modificação deste item;

IV – Responsabilizar-se integralmente pelas informações prestadas ao CONTRATANTE referentes às suas qualificações pessoais e profissionais, bem como em relação a eventuais impedimentos legais não informados ao CONTRATANTE na assinatura deste pacto;

V - Realizar as atividades constantes no Termo de Referencia em anexo no prazo de vigência deste contrato;

VI - Apresentar relatório(s) das atividades com cópia para análise, aprovação ou modificações pelo CONTRATANTE antes do prazo de término de vigência do contrato, obedecendo as condições estabelecidas no Termo de Referência.

Parágrafo único: A entrega do(s) relatório(s) devidamente aprovado(s) é condição imprescindível para a CONTRATANTE efetuar o pagamento dos produtos ao CONTRATADO;

VII – Realizar a prestação de contas acompanhada dos documentos pertinentes obedecendo as condições estabelecidas neste pacto, que poderá ocorrer durante ou após o término de vigência do presente instrumento.

VIII - Responder, solidariamente, por todos os atos praticados pelas partes durante a execução/vigência do contrato, que dela eventualmente decorra.

CLÁUSULA VI – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

São obrigações da CONTRATANTE:

I - Fiscalizar integralmente o trabalho realizado pelo CONTRATADO;

II – Contatar a qualquer momento com o CONTRATADO via telefone ou endereço eletrônico (e-mail), para solicitar informações referente ao andamento da consultoria;

III – Fornecer ao CONTRATADO todas as informações e explicações necessárias indispensáveis para a execução dos trabalhos de consultoria na modalidade de produtos pactuados;

IV – Efetuar o pagamento ao CONTRATADO do valor pactuado somente após a entrega do(s) produto(s) devidamente aprovado(s) pelo CONTRATANTE;

V- Notificar o CONTRATADO em casos omissos ou quando entender necessário para o fiel e integral cumprimento do contrato;

III – Informar acerca da prorrogação do prazo para entrega do trabalho, através de comunicação escrita;

IV – Realizar modificações no termo em anexo que influenciem na realização do trabalho de consultoria, através de adendo contratual, de comum acordo entre as partes, especificando as modificações concernentes e necessárias para a conclusão do(s) serviço(s) pelo CONTRATADO;

CLÁUSULA VII – DA INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO

A CONTRATADA atuará como prestadora de serviços de consultoria, devendo exercer o trabalho ora ajustado em absoluto estado de autonomia e sem qualquer subordinação laboral, tendo assim total liberdade quanto aos seus horários para realização do trabalho, deslocamentos, compromissos e local da realização do mesmo, não ensejando o contrato qualquer vínculo empregatício com a ora CONTRANTE ou com qualquer órgão da entidade pública direta ou indireta.

Parágrafo único: Os serviços prestados nos termos do presente contrato não importam em concessão de mandato ou poderes ao CONTRATADO para que pratique qualquer ato em nome da CONTRATANTE ou atue como representante ou intermediário de qualquer operação ou negociação.

CLÁUSULA VIII – DA INEXECUÇÃO DO CONTRATO, RESCISÃO E MULTA

Em caso de não conclusão ou entrega do serviço no prazo estipulado, mesmo após a solicitação de informações sobre o mesmo, ou caso não ocorra a execução ou a execução parcial do que foi acordado a CONTRATANTE poderá rescindir de imediato o presente contrato, através de comunicação escrita, pelos seguintes motivos:

- I - não cumprimento ou cumprimento irregular das cláusulas contratuais, especificações ou prazos;
- II - lentidão de seu cumprimento, levando o CONTRATANTE a comprovar a impossibilidade da execução das obrigações assumidas dentro da regularidade e nos prazos exigidos;
- III - o atraso injustificado no início da execução contratual;
- IV - paralisação da execução contratual sem justa causa;
- V - a subcontratação total ou parcial de seu objeto, do CONTRATADO com outrem, a cessão ou transferência, total ou parcial, bem como a fusão, cisão ou incorporação que prejudiquem o fornecimento do material objeto deste Contrato;
- VI - o desatendimento às determinações regulares da autoridade designada para acompanhar e fiscalizar a entrega do material;
- VII - o cometimento reiterado de faltas na execução das obrigações assumidas, anotadas;
- VIII - a ocorrência de caso fortuito ou de força maior, regularmente comprovada, impeditiva da execução deste Contrato;
- IX - conduta ilegal do CONTRATADO.

§ 1º O CONTRATANTE poderá apresentar advertência, por escrito ao CONTRATADO, sempre que verificadas pequenas irregularidades, requerente assim informações do ocorrido para continuidade do trabalho e conseqüentemente do presente contrato, antes da realização da RESCISÃO do ajustado;

§ 2º Caso ocorra rescisão de forma amigável durante o andamento do projeto, as partes deverão formalizar termo de rescisão determinando o encerramento do mesmo, bem como o valor a ser repassado pelo trabalho realizado até aquele ato e demais especificações que forem necessárias;

§ 3º Além dos casos anteriormente previstos, as partes podem, sem motivo justificado, rescindir o presente contrato, poderá realizá-la mediante aviso prévio com prazo de 30 dias;

§ 4º Havendo rescisão deste contrato por qualquer motivo, ocorrerá a cessação dos pagamentos vincendos de forma automática, respeitando o pagamento proporcional do CONTRATANTE pelo CONTRATADO pelos serviços já prestados, no prazo estipulado na cláusula IV, inciso I, desde que comprovado e entregue o produto em conformidade com a cláusula III.

§ 5º A multa, a título de cláusula penal pelo descumprimento contratual por qualquer das partes, sem motivo justificável, será de 5% (cinco por cento) sobre o valor total (ou valor proporcional ao montante dos produtos que deixaram de ser prestados no ato da rescisão) do presente contrato (Cláusula IV), além de custas e despesas, se houverem, e dos honorários advocatícios no percentual de 20% (vinte por cento) caso ocorra cobrança judicial ou extrajudicial. O pagamento desta multa não isenta do CONTRATADO de responder por eventuais perdas e danos.

CLÁUSULA IX – DA SUBCONTRATAÇÃO e/ou TERCEIRIZAÇÃO

O CONTRATADO não poderá terceirizar subcontratar ou celebrar contrato de trabalho para a execução dos serviços deste contrato, sob pena de imediata rescisão contratual, a não ser que haja no anexo, determinação neste sentido ou obtenha, previamente, autorização escrita do CONTRATANTE.

CLÁUSULA X – DAS MODIFICAÇÕES

As modificações neste contrato somente serão válidas se realizadas em termo aditivo/adendo, mediante solicitação formal de uma das PARTES ou da INSTITUIÇÃO, sujeita à concordância do CONTRATANTE e do CONTRADO e observadas a legislação pertinente e as normas aplicáveis.

CLÁUSULA XI – DOS DIREITOS AUTORAIS

O CONTRATANTE poderá utilizar livremente de qualquer contribuição científica realizada pelo CONTRATADO durante a execução desse contrato, bem como publicar de todas as formas o resultado do trabalho, sem pagamento de direitos autorais.

Parágrafo único: Para a publicação pelo CONTRATADO de qualquer informação obtida através do presente contrato, o mesmo deverá solicitar autorização prévia e formal por parte da CONTRATANTE.

CLÁUSULA XII – DO FORO

As partes elegem o foro da comarca de Chapecó (SC), para dirimir as questões oriundas do presente contrato. E, estando em total acordo, assinam o presente contrato em 02 (duas) vias de igual teor e forma, na presença de 02 (duas) testemunhas, abaixo identificadas.

Chapecó (SC), 4 de maio de 2016.

CEADES – INSITUTO DE ESTUDOS E ASSESSORIA AO DESENVOLVIMENTO

CNPJ n. 05.921.745/0001-07

CONTRATANTE

NOME

CPF n. XXXX

CONTRATADO

Testemunhas:

NOME:

CPF n.:

NOME:

CPF n.: