

**EDITAL n. 07/2016  
PROCESSO SELETIVO  
RETIFICAÇÃO**

A Comissão de Seleção, através de seu presidente, no uso de suas atribuições legais, em virtude de constatação de erro material no Edital n. 07/2015 – Processo Seletivo, torna pública a retificação, nos termos constantes nas disposições finais, item 9.10, conforme consta abaixo:

**A) PARA O CARGO CÓDIGO 4 – ONDE SE LÊ:**

**1. DO CARGO**

Os cargos estão divididos conforme tabela abaixo, estando previsto os seguintes requisitos: escolaridade, formação, experiência(s) exigida(s), carga horária e o valor da remuneração:

<b>ASSESSOR TÉCNICO FORMADOR - SUPERIOR COMPLETO</b>								
Código do cargo	Formação e experiência	Atividades	Nº de Vaga	Remuneração		Previsão legal		
				Valor / horas	Horas Previstas	Meta	Etapa	Item
001	Formação: nível superior completo em ciências humanas, ou sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos em planejamento estratégico em agricultura familiar, gestão e legislação de cooperativa.	Realizar de três oficinas para o planejamento do Comitê Gestor e assessoramento para a operacionalização do mesmo, a ser realizado no município de Laranjeiras do Sul (PR).	1	70,00	Até 32h.	01.	1.3.	1.3.1.
002	Formação: nível superior completo ciências humanas, ou sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos em planejamento estratégico em agricultura familiar, gestão e legislação de cooperativa.	Realizar cursos em três módulos distintos, sendo: Modulo 1: Histórico da cooperação, concepções, os valores, as normativas legais, etc. Modulo 2: mercados privados e institucionais, políticas públicas e gestão de empreendimento cooperativo e associativismo, gestão ambiental de projetos aquícolas, etc. Modulo 3: Capacitação de elaboração de projeto para empreendimentos cooperativista e associativista para acessar as políticas publicas do mercado institucional e para investimentos coletivos e individuais.	1	70,00	Até 96h	02.	2.1.	2.1.1

<b>CONSULTORIA DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR - SUPERIOR COMPLETO</b>								
Código do cargo	Formação e experiência	Atividades	Nº de Vaga	Previsão legal			Remuneração	
				Meta	Etapa	Item	Valor / horas	Horas Previstas

<b>003</b>	Formação: nível superior completo em ciências humanas, sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos de planejamento estratégico e agricultura familiar.	Os contratados desta meta realizarão as seguintes atividades: - Realizar levantamento quantitativo e qualitativo dos negócios da cooperativa e das associações aquícolas do território;	1	3.	3.1.	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar
<b>004</b>	Formação: nível superior completo em direito e ou administração. Experiência: comprovação mínima de 02 anos em gestão e ou legislação de cooperativa;	- Elaborar plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão da cooperativa; - Realizar 10 visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	1		3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar
<b>005</b>	Formação: nível superior completo em ciências agrárias e ou engenharia. Experiência: comprovação mínima de 08 anos em agroindústria familiar e ou aquícola; e em cooperativismo.		1		3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe multidisciplinar

## PARA O CARGO CÓDIGO 4 – LEIA-SE:

### 2. DO CARGO

Os cargos estão divididos conforme tabela abaixo, estando previsto os seguintes requisitos: escolaridade, formação, experiência(s) exigida(s), carga horária e o valor da remuneração:

ASSESSOR TÉCNICO FORMADOR - SUPERIOR COMPLETO									
Código do cargo	Formação e experiência	Atividades	Nº de Vaga	Remuneração		Previsão legal			
				Valor / horas	Horas Previstas	Meta	Etapa	Item	
<b>001</b>	Formação: nível superior completo em ciências humanas, ou sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos em planejamento estratégico em agricultura familiar, gestão e legislação de cooperativa.	Realizar de três oficinas para o planejamento do Comitê Gestor e assessoramento para a operacionalização do mesmo, a ser realizado no município de Laranjeiras do Sul (PR).	1	70,00	Até 32h.	01.	1.3.	1.3.1.	
<b>002</b>	Formação: nível superior completo ciências humanas, ou sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos em planejamento estratégico em agricultura familiar, gestão e legislação de cooperativa.	Realizar cursos em três módulos distintos, sendo: Modulo 1: Histórico da cooperação, concepções, os valores, as normativas legais, etc. Modulo 2: mercados privados e institucionais, políticas públicas e gestão de empreendimento cooperativo e associativismo, gestão ambiental de projetos aquícolas, etc. Modulo 3: Capacitação de elaboração de projeto para empreendimentos cooperativista e associativista para acessar as	1	70,00	Até 96h	02.	2.1.	2.1.1	

políticas públicas do mercado institucional e para investimentos coletivos e individuais.

### CONSULTORIA DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR - SUPERIOR COMPLETO

Código do cargo	Formação e experiência	Atividades	Nº de Vaga	Previsão legal			Remuneração	
				Meta	Etapa	Item	Valor / horas	Horas Previstas
003	Formação: nível superior completo em ciências humanas, sociais e ou agrária. Experiência: comprovação mínima de 10 anos de planejamento estratégico e agricultura familiar.	Os contratados desta meta realizarão as seguintes atividades: - Realizar levantamento quantitativo e qualitativo dos negócios da cooperativa e das associações aquícolas do território;	1		3.1.	3.1.1	60,00	Até 120hs para a equipe multidisciplinar
004	Formação: nível superior completo em direito e ou administração, <u>economia e/ou ciências contábeis.</u> Experiência: comprovação mínima de 02 anos em gestão e ou legislação de cooperativa;	- Elaborar plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão da cooperativa; - Realizar 10 visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.	1	3.	3.2.	3.2.1	60,00	Até 150hs para a equipe multidisciplinar
005	Formação: nível superior completo em ciências agrárias e ou engenharia. Experiência: comprovação mínima de 08 anos em agroindústria familiar e ou aquícola; e em cooperativismo.		1		3.3.	3.3.1	70,00	Até 164hs para a equipe multidisciplinar

#### **B) PARA O CARGO CÓDIGO 4: TERMO DE REFERENCIA (ANEXO I) – ONDE SE LÊ:**

4.2.2 CARGO 4: Profissional preferencialmente com formação na em direito e ou administração, com capacidade para:

a). Realizar atividades junto à cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.

b). Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.

c). Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional,

gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.

#### 4.2.2.1 Experiência em:

- a). Experiência mínima de 2 anos comprovada em experiência mínima de 2 anos em gestão e ou legislação de cooperativa.
- b). Experiência de trabalhos com instituições de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar e aquicultura e pesca;
- c). Experiência de trabalho com mobilização, organização comunitária e institucional e gestão participativa;
- d). Capacidade de diálogo e noção de processos gerencial em projetos;
- e). Capacidade de diálogo com diferentes atores sociais e segmentos sociais do território;
- f). Conhecimento da realidade aquícola da Região Sul do Brasil, bem conhecimento do território da Cantuquiriguaçu;
- g). Experiência em gestão organizacional de empreendimentos cooperados e associativos;
- h). Conhecimento de autogestão e economia solidária;
- i). Experiência com moderação/facilitação de processos de formação/capacitação/decisão;
- j). Experiência de trabalho e de diálogo com instituições públicas e de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar, comunidades rurais e povos e comunidades tradicionais;
- k). Capacidade de expressão escrita/comunicação;
- l). Conhecimentos de informática (editor de texto e planilhas);
- m). Não ter vínculo empregatício com instituições públicas;
- n). Ter disponibilidade para viajar no território e para fora dele;
- o). Experiência em elaboração de projetos, relatórios, sistematização de dados e documentos afins.

### **PARA O CARGO CÓDIGO 4: TERMO DE REFERENCIA (ANEXO I) – LEIA-SE:**

#### **4.2.2 CARGO 4: Profissional preferencialmente com formação na em direito, administração, economia e/ou ciências contábeis, com capacidade para:**

- a). Realizar atividades junto à cooperativa, as associações e escritórios de contabilidades para levantamento de informações quantitativas dos negócios da Cooperativa e das

associações e qualitativas relativas às áreas funcionais de gestão; sistematização das informações; apresentação, a análise dos dados e validação do diagnóstico das mesmas.

b). Elaborar o plano de negócios para a cooperativa e repactuação do direcionamento estratégico da gestão. Com a definição dos objetivos estratégicos, ações de assistência técnica e construção da agenda operacional para a realização das 10 visitas de assistência técnica implantação do plano de negócios e da gestão da Cooperativa.

c). Realização de visitas técnicas para implantação do plano de negócios, cujas ações deveram ser elaboradas e definidas com a cooperativa, coordenação do projeto e da entidade contratante, sendo voltadas para orientação e assistência técnica em gestão organizacional, gestão de pessoas, comercialização e marketing, finanças e custos, gestão industrial e gestão ambiental.

#### 4.2.2.1 Experiência em:

a).Experiência mínima de 2 anos comprovada em experiência mínima de 2 anos em gestão e ou legislação de cooperativa.

b).Experiência de trabalhos com instituições de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar e aquicultura e pesca;

c).Experiência de trabalho com mobilização, organização comunitária e institucional e gestão participativa;

d).Capacidade de dialogo e noção de processos gerencial em projetos;

e).Capacidade de diálogo com diferentes atores sociais e segmentos sociais do território;

f). Conhecimento da realidade aquícola da Região Sul do Brasil, bem conhecimento do território da Cantuquiriguaçu;

g).Experiência em gestão organizacional de empreendimentos cooperados e associativos;

h).Conhecimento de autogestão e economia solidária;

i). Experiência com moderação/facilitação de processos de formação/capacitação/decisão;

j). Experiência de trabalho e de diálogo com instituições públicas e de apoio ou de representação política ou econômica da agricultura familiar, comunidades rurais e povos e comunidades tradicionais;

k). Capacidade de expressão escrita/comunicação;

l). Conhecimentos de informática (editor de texto e planilhas);

m). Não ter vínculo empregatício com instituições públicas;

n).Ter disponibilidade para viajar no território e para fora dele;

o).Experiência em elaboração de projetos, relatórios, sistematização de dados e documentos afins.

Chapecó, 16 de maio de 2016.

  
**RONALDO GONÇALVES MARTINS**  
Coordenador Institucional